



# Le futur des Hommes et des Organisations

## Services & Programmes

Coaching - Formation - Projets - Conseils

*f*<sup>21</sup>  
utura

INSTITUT D'ETUDES ET DEVELOPPEMENT POUR LE TRAVAIL ET L'EMPLOI  
R&D INSTITUTE ON LABOR AND EMPLOYMENT

*f*<sup>21</sup>  
utura

# Au diapason du monde des cadres et des organisations

**futura21** accompagne les personnes, les équipes et les organisations dans leur développement au sein des évolutions du monde du travail. Des programmes personnalisés répondent à tous les besoins de la gestion de carrière et de la transition professionnelle

Les équipes sont accompagnées vers la cohésion, allant de la relation de confiance au développement de l'intelligence collective. Les modèles de transformation de l'organisation s'adaptent **à la stratégie de l'entreprise, à sa culture et à ses enjeux**

Le pilotage du changement assure **la réussite organisationnelle et humaine des projets.**

Indispensables courroies de transmission, les managers sont accompagnés à travers le coaching et le mentorat par des Coaches expérimentés dans leurs niveaux de responsabilités.

## Changement et transformation des organisations

**Réflexion stratégique, dynamique des équipes, pilotage du plan d'action, méthodes et outils de changement.**

Construire les réponses innovantes aux enjeux évolutifs des organisations. Engager l'ensemble des acteurs dans le progrès, à travers la montée en autonomie, la culture collaborative, le développement continu de l'équilibre et du potentiel humain, opérationnel et organisationnel.

## Cohésion de développement des équipes

**Un choix de programmes personnalisés à la dimension de chaque besoin.**

Un accompagnement vers l'intelligence collective à travers une démarche de projet.

Une nouvelle énergie individuelle à travers la dynamique de l'équipe.



## Coaching et mentorat des cadres et des managers

Développer son leadership, habiter sa fonction, gérer et développer son organisation et son équipe, contribuer aux résultats de l'entreprise, mais aussi, développer son énergie et son équilibre personnel. Un accompagnement de la réflexion personnelle et stratégique, intégrant des apports méthodologiques sur les évolutions du travail et de l'organisation, une connaissance de l'humain au travail.

**Futura21 propose des compléments au développement des managers avec les outils du feedback 360° et des formations**

## Bilan et mobilité professionnelle

Une riche palette d'outils du bilan, du coaching de carrière et du changement individuel pour accompagner la décision personnelle ou les évolutions professionnelles : changement et progression dans les responsabilités, point-carrière pour se ré-orienter, trouver une nouvelle voie, prendre une décision, s'inscrire dans les nouveaux projets de l'organisation.

## Assessment recrutement

### Réunir tous les facteurs de la décision de recrutement vers la réussite dans la fonction.

Une expertise technique du recrutement, de l'évaluation du potentiel allée à l'expérience du management et du recrutement.

Un processus dynamique et personnalisé, combinant tests, outils et pratiques de l'évaluation et de la mise en situation.

Le conseil pour accompagner une décision de recrutement adaptée à chaque réalité et aux enjeux de l'organisation.

## Assessment gestion des talents

L'évaluation du potentiel en interne pour orienter les programmes de développement des compétences et l'évolution professionnelle.



## Programmes d'outplacement

### A chacun sa destination, à chacun son itinéraire

Le modèle « E.O.S », Energie, Orientation, Stratégie pour une réponse à la mesure de chaque besoin.

S'engager dans une démarche active sur le marché de l'emploi, développer un véritable savoir-faire relationnel et en communication, faire un bilan pour mieux révéler son potentiel, envisager un changement, retrouver sa confiance, sa motivation et évaluer son profil d'entrepreneur.

## Energie et équilibre personnel au travail

### Des projets, des outils, des pratiques.

Prévenir les risques de surcharge mentale et affective à travers l'innovation organisationnelle et l'intelligence collective au travail.

Découvrir le «Kit détente» futura21, apprivoiser le stress, retrouver l'énergie et l'équilibre personnel.

Des ateliers pour dépasser la procrastination et développer une nouvelle énergie de confiance en soi.



**Fondée en octobre 2012, dans la continuité d'une activité de conseil en carrière et management des organisations, futura21 offre ainsi plus de 25 ans d'expérience de l'Humain au travail.**

Les services, les programmes, les accompagnements qui vous sont proposés s'orientent vers le progrès de chacune des dimensions : l'Humain, le groupe, le leader, le manager, l'organisation.

futura21 engage son ADN dans les évolutions du XXIème siècle à travers ses modèles d'intervention, prenant en compte les différents contextes au sein desquels vous devez opérer.

Le changement devient en soi un progrès mettant en lumière et en action tous vos potentiels. Chacun est invité en acteur à la construction des transformations à son niveau : individuel, collectif, organisationnel, managérial.

Le développement de l'autonomie, de la cohésion des équipes, les nouvelles formes de travail s'inscrivent déjà concrètement à l'intérieur des projets et des accompagnements conduits.



futura21.ch



Genève

+41 22 879 88 11

info@futura21.ch



Lausanne

+41 21 311 88 50

info-vd@futura21.ch



Fribourg

+41 21 311 88 50

info-fr@futura21.ch



EDUQUA